

Sayı : 2020/04

İstanbul, 24.03.2020

Konu: Kısa Çalışma Ödeneği Hk.

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ:

Sayın Yetkili;

Çin Halk Cumhuriyeti'nin Vuhan kentinde ortaya çıkan ve birçok ülkede tesirini gösteren yeni tip Koronavirüsün (Covid-19) olası etkileri dikkate alınarak "**dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlardan ileri gelen zorlayıcı sebep**" kapsamında kısa çalışma uygulaması başlatılmıştır.

Ödenekten Yararlanma Süreci ve Şartları

Kısa Çalışma Ödeneği sigortalılara çalışmadıkları dönem için gelir desteği sağlayan bir uygulamadır.

Başvuru Süreci

- 1- Şirketlerde yönetim organlarınca çalışmayı durdurma kararı alınması ve bunların ispatı. (Gerçek kişilerde karar almaya gerek yoktur.)
- 2- İşverenin İŞKUR'a kaydının olması yoksa kaydının yapılması.
- 3- İŞKUR'a Kısa Çalışma Ödeneği için başvuruda bulunmuş olması. (Bunun için başvuru formu doldurulacak. Bu forma Kısa Çalışma Ödeneğinden yararlanacak personelin listesi eklenecektir. *(Bu formlar İş-Kur 'un internet sitesinde mevcuttur.)*
- 4- Başvuruların işveren tarafından İş-Kur tarafından ilan edilmiş olan e-mail adreslerine yapılması. *(Personel tarafından başvuru yapılamayacaktır.)*
- 5- Kısa çalışma ödeneği üç ayı aşmamak üzere verilir.
- 6- Personelin kısa çalışma ödeneği için şartlarının uygun olması.

Kısa Çalışma Ödeneğinden Faydalanma Şartları

- 1- İş yerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması yani ara verilmesi (en az 10 gün) veya süreklilik koşulu aranmaksızın iş yerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması.
- 2- Çalışanların kriz nedeniyle fiilen çalışmaması gerekmektedir. *(Personel çalışmaya geçici olarak ara verecek, personel fiilen işten çıkmış sayılmayacak)* Çalışıldığının tespiti halinde de bu haktan yararlanma olmayacaktır, yararlandırılan ödenek varsa ise cezası ile iadesi talep edilecektir. *(SgkMüfettişlerince denetleme yapılacaktır.)*
- 3- İşverenin Kısa Çalışma Ödeneği talebinin iş müfettişlerince yapılacak inceleme sonucu uygun bulunması,
- 4- İşverenin Kısa Çalışma Ödeneği 'ne başvurduğu tarihte işçinin, çalışma süreleri ve prim ödeme şartlarını sağlamış olması, *(Çalışan personelin son 3 yılda 600 gün prim ödeme şartı ve 120 gün kesintisiz hizmet akdi şartı olması gerekmektedir.)*
- 5- Ödemeler kişinin TC Kimlik Numarasına yatırılması kaydıyla PTT Bank aracılığı ile yapılacaktır.

EKLERİ:

[Kısa Çalışma Talep Formu için tıklayınız....](#)

[Kısa çalışma yaptırılacak işçilere ilişkin bilgileri içeren liste için tıklayınız....](#)

[Kısa Çalışma Başvurularında Kullanılacak Elektronik Posta Adresleri....](#)

Başvuru formunun doldurulması https://www.youtube.com/watch?v=R67j_gX0Cek

Çalışanların Listeleri <https://www.youtube.com/watch?v=AvxNxbpUkzw>

(1) İç işleri Bakanlığının Corona Virüs nedeniyle zorlayıcı sebep genelgesi:

- a) 16.Mart.2020 Pazartesi günü; Saat: 10'den itibaren;
 - Diskotek, Bar, gece kulüplerinin faaliyetlerine geçici bir süre ara verilmiştir.
- b) 16.Mart.2020 Pazartesi günü; Saat: 24'den itibaren;
 - Umuma açık istirahat ve eğlence yerleri geçici bir süre faaliyetleri durdurulmuştur.
- c) 21.Mart.2020 Cumartesi günü; Saat: 18'den itibaren;
 - Berber, Kuaför, güzellik salonları geçici bir süre faaliyetleri durdurulmuştur.
- d) 21.Mart.2020 Cumartesi günü; Saat: 24'den itibaren;
 - İçkili içkisiz tüm lokanta ve restoranlar, pastane ve benzeri işyerlerinde geçici bir süre müşteri kabul edilmeyecektir.
- e) **Bunların dışında Özel kurum ve kuruluşların yönetim organlarıncı alınan faaliyeti durdurma ve kısıtlama kararları da bu kapsamda değerlendirilebilecektir.**

Bu sıkıntılı günlerin hep beraber atlatılmasında gereken hassasiyetin gösterilmesini hatırlatır, işlerinizde başarılar dileriz.

İSTANBUL AKADEMİ BAĞIMSIZ DENETİM S.M.M.M. LTD.ŞTİ.

