

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ:

Sayın Yetkili;

Çin Halk Cumhuriyeti'nin Vuhan kentinde ortaya çıkan ve birçok ülkede tesirini gösteren yeni tip Koronavirüsün (Covid-19) olası etkileri dikkate alınarak "**dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlardan ileri gelen zorlayıcı sebep**" kapsamında kısa çalışma uygulaması başlatılmıştır.

Özet:

- 1- İşverenin kendi sevk ve idaresinden kaynaklanmayan, zorlayıcı sebeplerle işyerindeki çalışma süresinin önemli ölçüde azalması ve durması,
- 2- Bu sektörleri kamunun belirlemesi veya işveren yönetim organlarınca çalışmayı durdurma kararı alınması ve bunların ispatı. (1)
- 3- Bu sebeple İŞKUR'a Kısa çalışma ödeneği için başvuruda bulunulmuş olması. Bunun için başvuru formu doldurulacak. Bu forma Kısa çalışma ödeneğinden yararlanacak personelin listesi eklenecektir. (Bu formlar İş-Kur'un internet sitesinde mevcuttur.)
- 4- Personelin kısa çalışma ödeneği için şartlarının uygun olması.
- 5- Kısa çalışma ödeneği için iş kura ücret bordrosu ve hizmet listelerinin bildirilmesi.
- 6- İşyerinde eksik gün nedeni olarak hizmet listelerinde; "**18-Kısa Çalışma Ödeneği**" gösterilmiş olması.
- 7- Kısa çalışma ödeneğinin işin durduğu veya zorlayıcı sebebin ortaya çıktığı haftayı takip eden haftadan başlaması, (Genelge ile kapatılan işyerlerinde kapanış tarihi dikkate alınacaktır.)
- 8- Başvuruların İşveren tarafından İş-Kur tarafından ilan edilmiş olan e-Mail adreslerine yapılması, (Personel tarafından başvuru yapılamayacaktır.)
- 9- İstenen ve eksik olan belgelerin yine aynı e-mail adresi üzerinde mail olarak gönderilmesi.
- 10- Kısa çalışma ödeneği için başvuran işverenlerin Vergi ve Sigorta borcunun bulunmaması gerekmektedir.

Genel Açıklamalar:

Kısa Çalışma Ödeneği Nedir?

enel ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle iş yerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak **en az üçte bir oranında azaltılması** veya süreklilik koşulu aranmaksızın iş yerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az **dört hafta süreyle durdurulması** hallerinde, iş yerinde üç ayı aşmamak üzere (Cumhurbaşkanı kararı ile 6 aya kadar uzatılabilir.) sigortalılara çalışmadıkları dönem için gelir desteği sağlayan bir uygulamadır.

Kısaca çalışanların kriz nedeniyle çalışmaması gerekmektedir. Kriz nedeniyle çıkışı yapılan personel bu haktan yararlanmayacaktır. Çalışma tespiti halinde de bu haktan yararlanma olmayacaktır.

Kısa Çalışma Ödeneğinden Hangi Personeller Yararlanacak?

- İşverenin kısa çalışma talebinin iş müfettişlerince yapılacak inceleme sonucu uygun bulunması,
- İşçinin kısa çalışmanın başladığı tarihte, çalışma süreleri ve prim ödeme şartlarını sağlamış olması,

(Belirtilmemekle beraber bu şartlar; Kısa çalışma ödeneğinde son 3 yılda 600 gün prim ödeme şartı ve 120 gün kesintisiz hizmet akdi şartı olması gerekmektedir. Şu an en önemli kıstas bu gözükmektedir.)

- İş müfettişlerince yapılacak inceleme sonucu kısa çalışmaya katılacaklar listesinde işçinin bilgilerinin bulunması, gerekmektedir.

Kısa Çalışma Ödeneği Başvurusu nasıl nereye yapılacak?

CORONA VİRÜSTEN olumsuz etkilenen ve bu sebeple kısa çalışma uygulamasından yararlanmak isteyen işverenlerin, İŞKUR İl Müdürlükleri ve Hizmet Merkezlerine özel olarak oluşturulan elektronik posta adresleri aracılığıyla gerekli belge ve bilgileri göndererek başvurularını gerçekleştirebileceklerdir.

Corona Virüsün etkilerinden dolayı, Kısa Çalışma Ödeneği'nin devreye alınması, Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından açıklanan Ekonomik İstikrar Kalkanı Paketi'nde yer almıştır. İŞKUR yönetim kurulu süreci hızlandırmak adına başvuruların yapılabilmesi karar almış bulunmaktadır. Alınan karar doğrultusunda; kısa çalışma ödemelerinin Rehberlik ve Teftiş Başkanlığımızca yapılacak uygunluk tespitinin ardından gerçekleştirileceği belirtilmiştir.

Kısa Çalışma Ödeneği Süreci:

Başvuruların yapılması ve sonuçlandırılmasına ilişkin süreç hakkında İŞKUR internet sitesinden detaylı bilgilendirmeler yapılacaktır.

Kısa Çalışma Ödeneği İle Ne Kadar Olacaktır?

Günlük kısa çalışma ödeneği; sigortalının son on iki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının % 60'ıdır. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının % 150'sini geçemez. (AYLIK; Alt Sınır: 2.943,- %60 = 1.765,80 TL; Üst sınır: 2,943,- TL. %150 = 4.414,50 TL.)

Kısa çalışma ödeneği, işyerinde uygulanan haftalık çalışma süresini tamamlayacak şekilde çalışılmayan süreler için, işçinin kendisine ve aylık olarak her ayın beşinde ödenir. Ödemeler PTT Bank aracılığı ile yapılmaktadır. Ödeme tarihini öne çekmeye Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı yetkilidir.

Kısa çalışmanın günlük, haftalık veya aylık çalışma süresi içerisinde yapılacağı zaman aralığı işyerinin gelenekleri ve işin niteliği dikkate alınarak işverence belirlenir.

Kısa Çalışma Ödeneğinin ödeme süresi ne kadardır?

Kısa çalışma yapılan süreler için, kısa çalışmaya tabi tutulan işçiler adına SGK Aylık Prim ve Hizmet Belgesi ile eksik gün gerekçesi "**18-Kısa Çalışma Ödeneği**" olarak bildirilir. Kısa çalışma ödeneğinin süresi üç ayı aşmamak kaydıyla kısa çalışma süresi kadardır.

Zorlayıcı sebeplerle işyerinde kısa çalışma yapılması halinde, ödemeler 4857 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin (III) numaralı bendinde ve 40 ıncı maddesinde öngörülen bir haftalık süreden sonra başlar. Bu bir haftalık süre içerisinde ücret ve prim yükümlülükleri işverene aittir.

EKLERİ:

[Kısa Çalışma Talep Formu için tıklayınız....](#)

[Kısa çalışma yaptırılacak işçilere ilişkin bilgileri içeren liste için tıklayınız....](#)

[Kısa Çalışma Başvurularında Kullanılacak Elektronik Posta Adresleri....](#)

[Başvuru formunun doldurulması \[https://www.youtube.com/watch?v=R67j_gX0Cek\]\(https://www.youtube.com/watch?v=R67j_gX0Cek\)](#)

[Çalışanların Listeleri <https://www.youtube.com/watch?v=AvxNxbpUkzw>](#)

(1) İç işleri Bakanlığının Corona Virüs nedeniyle zorlayıcı sebep genelgesi:

- 16.Mart.2020 Pazartesi günü; Saat: 10'den itibaren;
 - Diskotek, Bar, gece kulüplerinin faaliyetlerine geçici bir süre ara verilmiştir.
- 16.Mart.2020 Pazartesi günü; Saat: 24'den itibaren;
 - Umuma açık istirahat ve eğlence yerleri geçici bir süre faaliyetleri durdurulmuştur.
- 21.Mart.2020 Cumartesi günü; Saat: 18'den itibaren;
 - Berber, Kuaför, güzellik salonları geçici bir süre faaliyetleri durdurulmuştur.
- 21.Mart.2020 Cumartesi günü; Saat: 24'den itibaren;
 - İçkili içkisiz tüm lokanta ve restoranlar, pastane ve benzeri işyerlerinde geçici bir süre müşteri kabul edilmeyecektir.
- Bunların dışında Özel kurum ve kuruluşların yönetim organlarıncı alınan faaliyeti durdurma ve kısıtlama kararları da bu kapsamda değerlendirilebilecektir.**

Bu sıkıntılı günlerin hep beraber atlatılmasında gereken hassasiyetin gösterilmesini hatırlatır, işlerinizde başarılar dileriz.

İSTANBUL AKADEMİ
BAĞIMSIZ DENETİM S.M.M.M. LTD.ŞTİ.

