

Sayı: 2020/10  
Konu: Yıllık Ücretli İzinler Hk.

İstanbul, 29/05/2020

### ÇALIŞAN HİZMET ERBABININ YILLIK ÜCRETLİ İZİNLERİ:

**Sayın Yetkili,**

İşyerinde çalışan personele; 4857 sayılı Kanununun 55 inci maddesine göre işe başladığı günden itibaren deneme süresi de içinde olmak üzere en az bir yıl çalışmış olanlara **yıllık ücretli izin verilir.**

Yıllık ücretli izin hakkından vazgeçilemez.

Yıllık ücretli izinler, Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliğinin 18.Maddesine göre işveren veya işveren vekilleri, danışma kurulları ile birlikte alacakları kararla işyerinde yürütülen işlerin nitelik ve özelliklerine göre, yıllık ücretli izinlerin, her yılın belli bir döneminde veya dönemlerinde verileceğini tayin edebilir. Bunu işyerinde ilan eder.

**İşçilere verilecek yıllık ücretli izin süreleri:**

- Bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olanlara on dört günden,
- Beş yıldan fazla on beş yıldan az olanlara yirmi günden,
- On beş yıl (dahil) ve daha fazla olanlara yirmi altı günden, az olamaz.

Ancak, on sekiz ve daha küçük yaştaki işçilerle elli ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi **yirmi** günden az olamaz.

Ancak, yıllık ücretli izin süreleri, tarafların anlaşması ile bir bölümü **on günden** aşağı olmamak üzere en çok **üç** bölünebilir.

Yıllık ücretli izinleri işyerinin kurulu bulunduğu yerden başka bir yerde geçirecek olanlara istekte bulunmaları ve bu hususu **belgelemeleri koşulu** ile gidiş ve dönüşlerinde yolda **geçecek süreleri karşılamak üzere işveren toplam 4 güne kadar** ücretsiz izin **vermek zorundadır.**

İşveren, işyerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izinlerini gösterir izin kayıt belgesi tutmak zorundadır.

Yıllık ücretli izin günlerinin hesabında izin süresine rastlayan ulusal bayram, hafta tatili ve genel tatil günleri izin süresinden sayılmaz.

Çalışanların yıllık ücretli izinlerini ne zaman ve ne kadar kullandıkları ilgili ay içerisinde yazılı olarak izin çizelgelerini muhasebeye bildirmeniz gerekmektedir. İzin günleri ücret bordrolarında mutlaka gösterilmesi gerekmektedir. Çalışan personelin ne zaman yıllık izin kullandığını sizler söylemeden bizlerin bilmemiz mümkün değildir. Bize bilgi vermediğiniz takdirde de Ücret Bordrolarında personelin yıllık izinleri gözükmeyecektir.

**İleriki zamanlarda bordrolarda gösterilmeyen izin süreleri işçi/işveren davalarında alacak konusu olabilmektedir. Hak kaybı yaşanmaması için yıllık ücretli izin kullanma ile ilgili bildirimleri tarafımıza yazılı olarak yapmanızı rica eder işlerinizde başarılar dileriz.**

**İSTANBUL AKADEMİ BAĞIMSIZ  
DENETİM S.M.M.M. LTD.ŞTİ.**

